

# Challenges

L'économie de demain est l'affaire de tous



ENTREPRISE

ECONOMIE

POLITIQUE

MONDE

MÉDIAS

TECH

AUTO

EMPLOI

PATRIMOINE

LUXE

FEMMES

Femmes

# Pourquoi et comment les réseaux de femmes peuvent booster votre carrière

Par Laure Croiset le 13.06.2018 à 07h30

🕒 Lecture 5 min.

**Ce 14 juin, sort en librairie le guide "500 réseaux de femmes pour booster sa carrière". Son auteure Emmanuelle Gagliardi explique à Challenges pourquoi il est urgent que les femmes se mettent en réseau.**



Pourquoi il est important de rejoindre un réseau de femmes et surtout comment choisir le bon réseau pour booster sa carrière? Eléments de réponse avec Emmanuelle Gagliardi, auteure de "500 réseaux de femmes pour booster sa carrière" (éd. Eyrolles)

📷 SIPA

Elle a cofondé la première agence de conseil et d'événementiel sur la mixité et la réussite au féminin, Connecting Women. Emmanuelle Gagliardi réalise ainsi une veille attentive sur plus de 500 réseaux de femmes en France. Ce 14 juin, elle sort en librairie la version réactualisée de son ouvrage *500 réseaux de femmes*. "Les femmes sont soutenues mais les chiffres sur le plafond de verre s'entêtent. (...) Je réalise que je ne supporte plus ce plafond en béton qui nous nargue. Je partage ma détermination avec un espoir. La sororité nous sauvera", affirme-t-elle en préface de ce guide pratique dans lequel on retrouve chacun des 500 réseaux classé par catégories, avec contacts et témoignages à l'appui. Mais pourquoi est-il important de rejoindre un réseau de femmes et surtout comment choisir le bon réseau pour booster sa carrière? Eléments de réponse avec Emmanuelle Gagliardi.

## Pourquoi intégrer un réseau de femmes?

"Les réseaux sont un levier indispensable pour développer sa carrière. Et s'il est important d'intégrer un réseau de femmes, c'est parce qu'il existe un type de carrière au féminin, qui est un peu différent de celui de nos homologues masculins. Les femmes ont le plafond de verre, mais aussi des croyances limitantes et des écueils à surmonter auxquels les hommes n'ont pas été confrontés. Se retrouver membre d'un réseau féminin permet de consolider toutes ces bases que nos homologues masculins n'ont pas eu à consolider, et qui fait qu'ils ont directement pu passer à un autre sujet. Le réseau féminin permet d'être moins seule à manquer de confiance en soi et à devoir concilier vie professionnelle et vie privée. Et non seulement vous n'êtes pas seule, mais en plus, on va vous montrer les différents leviers pour dépasser ces obstacles. Ce qui ne se fait pas du tout dans les réseaux traditionnels mixtes, où l'on parle business, chiffre d'affaires ou encore contact avec les clients. Un réseau de femmes va vous faire passer par la trilogie des -ing qui sont coaching, mentoring, networking. Et c'est par là que vous allez pouvoir passer à un autre niveau."

## Comment choisir le bon réseau?

"Il n'y a pas de bons réseaux, il y a un réseau pour toutes les femmes, en fonction de là où elles se trouvent. Spontanément, vous pouvez déjà commencer par rejoindre les réseaux d'écoles. S'il y en a. Aujourd'hui, la plupart des écoles d'ingénieurs, des écoles de commerce et des universités ont dans leurs réseaux une commission au féminin. C'est le réseau le plus simple à rejoindre. Un lien direct se crée entre les membres et ensuite, il est très simple de networker avec des anciens de l'école. C'est donc le premier réflexe à avoir. Ensuite, il faut regarder ce que vous faites. Est-ce que vous êtes une salariée entrepreneure? Est-ce que vous êtes salariée d'une grande entreprise? Si c'est le cas, regardez s'il y a un réseau de femme dans votre entreprise, sachant qu'aujourd'hui, quasiment tout le SBF-120 a développé un réseau de femmes en interne pour promouvoir les carrières des femmes dans leur hiérarchie. Mais, malheureusement, certaines femmes ne savent même pas qu'il existe un réseau de femmes dans leur entreprise pour les aider. Après, si vous êtes en PME ou TPE, il faut regarder si dans son secteur ou dans sa profession, il existe un réseau de femmes. Mais aujourd'hui, c'est très difficile de faire un état des lieux exhaustif des réseaux de femmes. D'autant qu'il s'en crée des nouveaux quasiment toutes les semaines. Le problème du plafond de verre, c'est qu'il est partout, quel que soit le secteur dans lequel vous travaillez. Que vous soyez dans l'automobile ou dans le luxe, à un moment donné, vous vous heurtez à ce plafond."

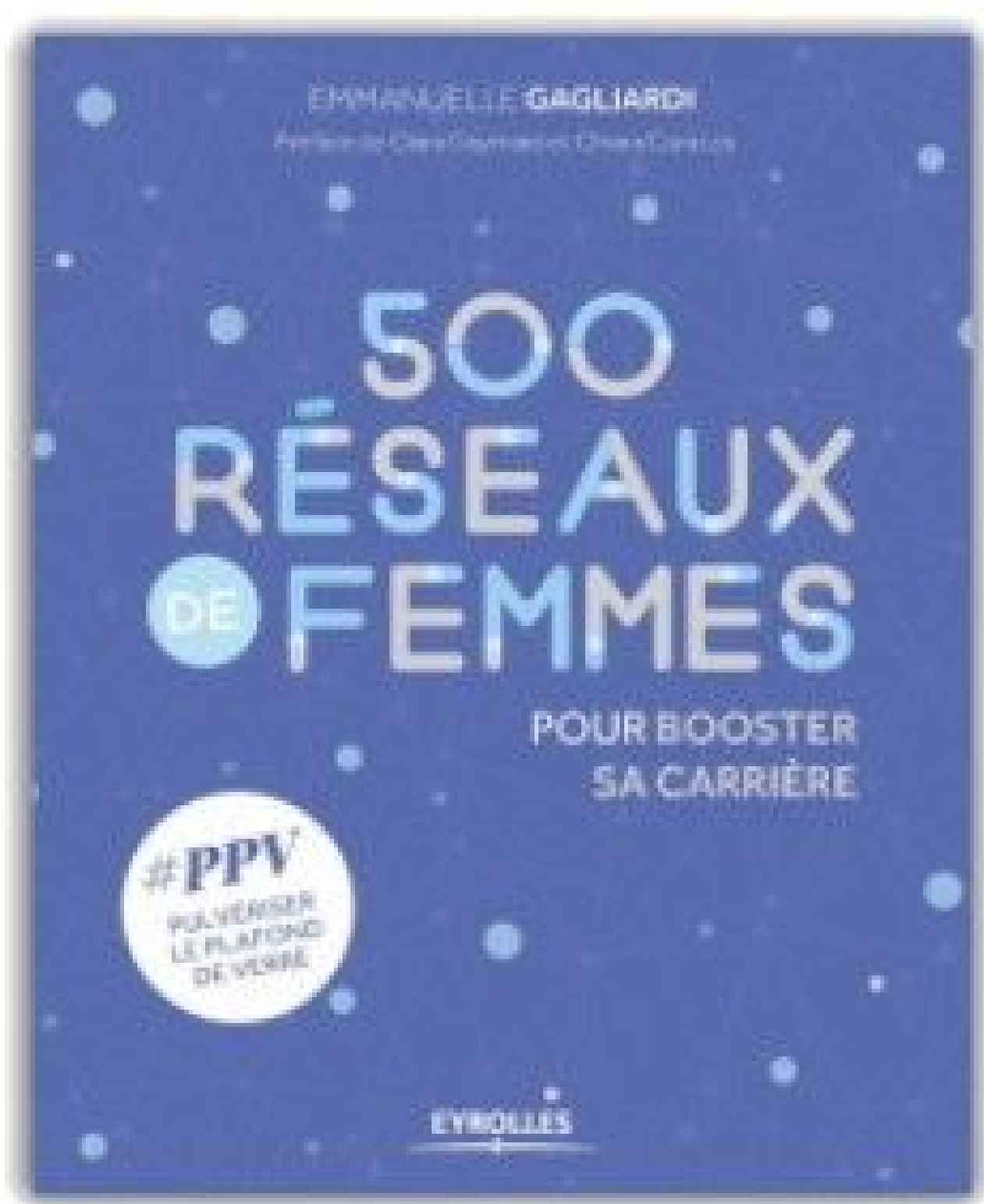


## Est-il facile d'intégrer un réseau?

"La meilleure façon, c'est de prendre contact avec ces réseaux. Ensuite, ce qui est intéressant, c'est de se rendre à des manifestations ouvertes aux non-membres. Dans un réseau, il y a beaucoup d'activités liées à sa présidente, à l'énergie qu'elle donne, à son engagement, donc il faut vraiment s'assurer que le réseau corresponde à votre profil et à votre désir. Il est important de ne pas se tromper de réseau, car c'est un milieu très segmenté. Mais vous savez, c'est facile d'intégrer un réseau, parce que les réseaux vivent par leurs membres, donc ils ont tout intérêt à ce que la plupart des femmes reconnaissent leur existence. Et il faut non seulement y aller, mais essayer de s'impliquer et de prendre des initiatives au sein de ce réseau. Ce sont ces premiers moments d'investissement associatif qui font que vous affûtez vos armes pour le milieu professionnel."

## Comment bien se servir d'un réseau pour booster sa carrière?

"Je conseille vivement de s'impliquer au sein de son réseau. Via des commissions, des sessions de mentoring ou encore de l'événementiel. Je recommande d'aller au moins à deux manifestations de son réseau par mois. À la base de tout ça, il faut avoir pris conscience de l'importance du réseau tout court dans sa carrière. À un moment donné, il faut prendre conscience que le modèle de la bonne élève a peut-être fait notre réussite dans les premières années de notre vie professionnelle, mais c'est aussi ce qui conduira à notre échec si on veut passer à un autre niveau. Donc il faut cesser de se dire que si je fais bien mon travail, je suis perfectionniste, je reste derrière mon bureau, je prends ma pause déjeuner avec un sandwich derrière mon ordinateur, c'est comme ça que je vais progresser, en travaillant deux fois plus. Aujourd'hui, il faut utiliser d'autres leviers. Malheureusement, les femmes ont tendance à se tourner vers les réseaux quand elles se prennent le mur en face. C'est un peu dommage. Il faut inciter les plus jeunes générations à se mettre dans les réseaux le plus tôt possible."



"500 réseaux de femmes pour booster sa carrière", Emmanuelle Gagliardi (éd. Eyrolles)

COMMENTER

ÉGALITÉ SALARIALE